



คำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ที่ ๗๔๒ / ๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการตำรวจ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ตามมติสภาการศึกษาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในการประชุมครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๖
อนุมัติหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยให้เริ่มใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษา
ที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ และมติสภาการศึกษาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓ เมื่อวันที่ ๖
ธันวาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบการปรับแก้หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖
นั้น เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๑), (๒) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗
และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ
ดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการบริหารหลักสูตร และคณะทำงาน หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา
การตำรวจ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. ผู้บัญชาการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้บัญชาการฝ่ายวิชาการ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ศาสตราจารย์ (สบ ๖) | กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจเอก จักรกฤษณ์ คุ่มรอบ | กรรมการ |
| ๕. พันตำรวจเอก ไสรัตน์ กลับวิลา | กรรมการ |
| ๖. ผู้บังคับการ ศูนย์บริการทางการศึกษา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. พันตำรวจเอกหญิง ธนพร วุฒิกรวิภาค | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. พันตำรวจเอกหญิง จิราพร พวงอินทร์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่กำกับดูแลและให้คำแนะนำ ติดตามประเมินผลหลักสูตร พัฒนาหลักสูตร ตลอดจน
กำหนดนโยบายปฏิบัติให้แก่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในการบริหารหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาการตำรวจ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

คณะทำงาน...

คณะทำงาน

๑. ผู้กำกับฝ่ายพัฒนาการศึกษา ศูนย์บริการทางการศึกษา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
 ๒. พันตำรวจโท หลุยง จินตนา นิ่มนวล
 ๓. พันตำรวจโท หลุยง กิจนา สระทองคำ
 ๔. สารวัตรฝ่ายพัฒนาการศึกษา ศูนย์บริการทางการศึกษา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
 ๕. สิบตำรวจตรี หลุยง สุธาสินี อิ่มทรัพย์
- ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริหารหลักสูตรมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

~~พลตำรวจโท~~

(ศักดิ์ดา เตชะเกรียงไกร)

ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ



แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘

คณะนิติวิทยาศาสตร์
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ



คำสั่ง คณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ที่ ๑๒๕/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของคณะนิติวิทยาศาสตร์

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘

ด้วย คณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีแผนพัฒนาบุคลากรในภาพรวม สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรของคณะนิติวิทยาศาสตร์ มีคุณสมบัติ ความรู้ทักษะ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้เป็นไปตามแผนพัฒนา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ และกรอบคลุม พันธกิจ (Mission) ทั้ง ๓ ด้าน ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประกอบกับที่คณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ต้องปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนด ตามตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแผนพัฒนา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ และเพื่อสอดคล้องกับการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงานต่างๆ ในโรงเรียนนายร้อยตำรวจที่จะสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|--------------|---------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกหญิง พัทธา | สินลอยมา | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจเอก วรธัช | วิชชวาณิชย์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจเอก พงษ์พิชญ์ | ภักดีณรงค์ | กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท วรวุฒิ | ชุมวรธูายี | กรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโทหญิง สิริมงคล | กล้าปราบศึก | กรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโทหญิง ธรรมภรณ์ | ธนวัฒน์วงศธร | กรรมการ |
| ๗. พันตำรวจโท สุรัตน์ | สาเรือง | กรรมการ |
| ๘. พันตำรวจโท สุฤษดี | สืบพงษ์ศิริ | กรรมการ |
| ๙. พันตำรวจโทหญิง กนกพร | แสนแก้ว | กรรมการ |
| ๑๐. พันตำรวจโท ธิติ | มหาเจริญ | กรรมการ |
| ๑๑. พันตำรวจโทหญิง อนัญญา | เอกธำรงค์กุล | กรรมการและเลขานุการ |

แผนพัฒนาบุคลากร คณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

๑. ความนำ

ด้วยคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีแผนพัฒนาบุคลากรในภาพรวม สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรของคณะนิติวิทยาศาสตร์ มีคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และ พฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้เป็นไปตามแผนพัฒนา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และครอบคลุม พันธกิจ (Mission) ทั้ง ๔ ด้าน ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ของคณะนิติวิทยาศาสตร์ ประกอบกับ การที่คณะนิติวิทยาศาสตร์ ต้องปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ตามตัวชี้วัดที่ ๑๕ ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งระบุรายละเอียดที่สำคัญและเกี่ยวข้องไว้ ได้แก่

"แผนพัฒนาบุคลากร หมายถึง แนวทาง กลยุทธ์ หรือ ยุทธศาสตร์ของสถาบัน ในการพัฒนาบุคลากรของสถาบันตามสาขาวิชาชีพ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรตลอดไป"

"บุคลากร หมายถึง อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน"

"การพัฒนาอาจารย์ประจำ พิจารณาจากการที่อาจารย์ประจำได้รับการสนับสนุนมีโอกาสที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ เทียบกับบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาทั้งหมด" และ

"การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาจากการที่บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพ" ได้แก่ การส่งบุคลากรสายสนับสนุนไปศึกษาต่อ ไปอบรม สัมมนาหรือดูงาน และ การเข้ารับการศึกษาที่สถาบันจัดขึ้นเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน

การพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ของคณะจะเป็นส่วนช่วยสำคัญที่จะนำพา คณะนิติวิทยาศาสตร์ ไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนด ได้แก่ "เป็นสถาบันหลักของประเทศ ในการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจ และมุ่งสู่สากล"

คณะนิติวิทยาศาสตร์ ได้เสนอแผนพัฒนาบุคลากรฉบับนี้ โดยมีความมุ่งหมายส่วนหนึ่งเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ และครอบคลุม พันธกิจ (Mission) ทั้ง ๔ ด้าน ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ของคณะนิติวิทยาศาสตร์ และให้ครอบคลุมถึงเป้าหมาย แนวทางการดำเนินกิจกรรม และกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของคณะนิติวิทยาศาสตร์ ในช่วงระยะเวลาระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดแผน มาจากนโยบายของ คณบดี คณะนิติวิทยาศาสตร์ ในการบริหารงานคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ และจากการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ ของคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนแผนพัฒนา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๘

และให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของคณะนิติวิทยาศาสตร์ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคณะนิติวิทยาศาสตร์ให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียนได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของคณะนิติวิทยาศาสตร์มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ นั่นคือ

- มีคุณภาพ มีความรักองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่กำหนด
- ได้รับมอบหมายงานตามศักยภาพ ความถนัด ความสนใจของแต่ละบุคคล
- มีความพึงพอใจในการทำงาน
- มีความรู้และทักษะในงานที่ปฏิบัติ
- มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่ให้มีคุณภาพสูงสุด
- มีจิตสำนึกความเป็นอาจารย์โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๒.๓ เพื่อสอดคล้องกับการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงานต่างๆ ในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนำองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนานุคลากรเพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างกว้างขวางและคุ้มค่า

๓. หน่วยงานที่เสนอแผนและการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนานุคลากร

๓.๑ หน่วยงานที่เสนอแผน : งานแผนและงบประมาณ คณะนิติวิทยาศาสตร์

๓.๒ หน่วยงานที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน : งานวิชาการ คณะนิติวิทยาศาสตร์

๓.๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน : งานวิชาการ คณะนิติวิทยาศาสตร์

ดำเนินการติดตามประเมินผลปีละ ๑ ครั้ง โดยขอให้หน่วยงานต่างๆ ในคณะนิติวิทยาศาสตร์ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนานุคลากร ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมา และนำผลการประเมินไปปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนพัฒนานุคลากร

๓.๔ การประเมินสัมฤทธิผลของแผนพัฒนานุคลากร : งานวิชาการ คณะนิติวิทยาศาสตร์

ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินและติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนานุคลากร เพื่อประเมินสัมฤทธิผลของแผนพัฒนานุคลากร และจัดทำรายงานสรุปสัมฤทธิผลของแผนพัฒนานุคลากร ปีละ ๑ ครั้ง

๔. เป้าหมายของการดำเนินงานตามแผน

๔.๑ ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำของคณะนิติวิทยาศาสตร์เข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ในแต่ละปีงบประมาณ

๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนของคณะนิติวิทยาศาสตร์ มีโอกาสได้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา หรือดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ

๔.๓ ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนของคณะนิติวิทยาศาสตร์ ได้รับทุนไป ศึกษาต่อในและต่างประเทศ

๔.๔ มีผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จในแต่ละปีงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

๕. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

๕.๑ ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำเข้าร่วมการประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานวิชาการ และ บุคลากรสายสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และดูงาน ทั้งภายในและ ภายนอกโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๕.๒ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านวิชาการกับสถาบันการศึกษาอื่นทั้งภายในประเทศและ ต่างประเทศ

๕.๓ ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุนได้รับทุนเพื่อศึกษาต่อทั้งภายในและ ต่างประเทศ

๕.๔ สนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ประจำสามารถพัฒนาเทคนิควิธีการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็น สำคัญ

๕.๕ ดำเนินการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย การ พัฒนาผลงานทางวิชาการ การค้นคว้าหาข้อมูลด้วยตนเองเพื่อสร้างผลงานวิจัย และการจด สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดการความรู้องค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้องและเป็นความต้องการของบุคลากรทั้งอาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรสนับสนุน

๕.๖ พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถทำการวิจัยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ได้อย่างมี คุณภาพ

๕.๗ จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนในคณะ ให้สามารถทำงานได้อย่างมีความสุข และพัฒนาศักยภาพ มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อ องค์การและส่วนรวม

๕.๘ จัดโครงการให้บริการความรู้ทางด้านนิติวิทยาศาสตร์แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้าน นิติวิทยาศาสตร์ ทั้งนี้เพื่อเป็นการกระตุ้นให้คณาจารย์ได้มีการพัฒนาตนเองทางด้านวิชาการ

๕.๙ สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกความเป็นตำรวจ ไว้ในหลักสูตรการสัมมนา และฝึกอบรมสำหรับอาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน

๕.๑๐ กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกความเป็นตำรวจ โดยจัดกิจกรรมที่เน้นความเป็นเอกลักษณ์ของ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ โดยอาจเป็นกิจกรรมด้านศิลปะ วัฒนธรรม หรือกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อชุมชน หรือ สังคม

๖. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	จำนวนกิจกรรม/เป้าหมาย/ปีงบประมาณ พ.ศ.			
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๖.๑ โครงการอบรมเทคนิคการสอนสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการสอนให้กับอาจารย์	อาจารย์ประจำ	คณะนิติวิทยาศาสตร์	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๖.๒ โครงการบริการวิชาการความรู้ด้านนิติวิทยาศาสตร์	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	คณะนิติวิทยาศาสตร์	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง
๖.๓ โครงการทำบุญคิดพัฒนาธรรม"รณรงค์แต่งกายผ้าไทย"	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	คณะนิติวิทยาศาสตร์	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ
๖.๔ โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาภายในประเทศ	อาจารย์ประจำและบุคลากรสายสนับสนุน	คณะนิติวิทยาศาสตร์	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ
๖.๕ โครงการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ คณะนิติวิทยาศาสตร์ โดยการศึกษาเพิ่มเติมคุณวุฒิเฉพาะทาง	อาจารย์ประจำ	คณะนิติวิทยาศาสตร์	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ

๖.๖	โครงการทบทวนความรู้เพื่อพัฒนางานวิจัยทางด้านนิติวิทยาศาสตร์จากแหล่งข้อมูลความรู้ต่างประเทศ	อาจารย์ประจำ	คณะนิติวิทยาศาสตร์	-	-	๑ โครงการ
๖.๗	โครงการปลูกฝังยี่ดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา เทิดทูนพระมหากษัตริย์และระบอบประชาธิปไตย	อาจารย์ประจำ และบุคลากร สนิบสนุน	คณะนิติวิทยาศาสตร์	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ
๖.๘	โครงการสร้างศูนย์การเรียนรู้และเครือข่ายการเรียนรู้ ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชนและสังคม	อาจารย์ประจำ และบุคลากร สนิบสนุน	คณะนิติวิทยาศาสตร์	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	จำนวนกิจกรรม/ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
๖.๙ กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาความรู้ของคณาจารย์โดยจัดส่งอาจารย์ไปฝึกอบรมและสัมมนา	กลุ่มเป้าหมาย อาจารย์ประจำ และบุคลากรสาย สนับสนุน	คณะนิติวิทยาศาสตร์	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม

๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร มาจาก ๒ แหล่ง ได้แก่

๗.๑ งบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณแต่ละปี ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาบุคลากรตามโครงการที่รับผิดชอบ โดยตัวจ่ายจากงบดำเนินการปกติ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๗.๒ งบประมาณรายจ่าย ที่จัดสรรให้แก่คณะนิติวิทยาศาสตร์ /และหน่วยงานต่างๆ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ สำหรับงบประมาณ โครงการที่เกี่ยวข้อง

๗.๓ งบประมาณรายได้ของคณะนิติวิทยาศาสตร์ ที่จัดสรรเพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

หากมีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง มีงบประมาณสนับสนุน มีการติดตามประเมินผลและนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรเป็นประจำทุกปี คาดว่าจะทำให้บุคลากรของคณะนิติวิทยาศาสตร์ และบุคลากรโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จะได้รับการพัฒนาและสามารถพัฒนาตนเอง จนสามารถปฏิบัติภาระหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะนิติวิทยาศาสตร์ ให้พัฒนาก้าวหน้าตามแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้อย่างต่อเนื่อง